

## Os 5 "S"

### O que é:

A metodologia 5S é uma ferramenta de gestão empresarial capaz de criar uma cultura da disciplina no ambiente de trabalho, favorecendo a identificação de problemas e suas possíveis soluções. O programa é baseado em 5 princípios basilares: o senso de utilização, senso de organização, senso de limpeza, senso de padronização e senso de disciplina.



### Conceito e contribuição do 5S:

O termo 5S faz referência às palavras de derivação japonesa que definem os princípios básicos para a aplicação desta metodologia, que consiste no engajamento dos colaboradores para manter a disciplina e organização do ambiente de trabalho, de maneira que esses comportamentos, por si só, tragam contribuições para a segurança e eficiência operacional.

Assim, com a aplicação dessas, diretrizes ou caminhos, é possível estabelecer melhorias referentes ao clima organizacional, ao aumento da produtividade, à motivação dos trabalhadores e, conseqüentemente, conquistar uma mudança de comportamento com relação à cultura de segurança no ambiente de trabalho.

### Conclusão:

Diante desses conceitos, é possível concluir que a metodologia 5S pode apresentar importantes avanços na cultura de segurança organizacional dos trabalhadores, e justamente a cultura, tem sido um dos principais desafios enfrentado pelas empresas ao estabelecerem programas de segurança do trabalho.

Ao internalizar os conceitos e valores revelados pela 5S, é possível conseguir o engajamento dos colaboradores para a correta observância das normas de segurança e saúde no ambiente de trabalho.



Fonte: <http://segurancadotrabalhonwn.com/qual-o-impacto-da-metodologia-5s-para-a-seguranca-nas-empresas/>